



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

DELIBERAZIONE N° XI / 3839

Seduta del 17/11/2020

---

Presidente

**ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali

FABRIZIO SALA *Vice Presidente*  
STEFANO BOLOGNINI  
MARTINA CAMBIAGHI  
DAVIDE CARLO CAPARINI  
RAFFAELE CATTANEO  
RICCARDO DE CORATO  
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI  
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA  
STEFANO BRUNO GALLI  
LARA MAGONI  
ALESSANDRO MATTINZOLI  
SILVIA PIANI  
FABIO ROLFI  
MASSIMO SERTORI  
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

APPROVAZIONE VERBALI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN PER LA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO ATTUATIVO RELATIVO AL PROGETTO OPERATIVO PER L'ATTIVAZIONE DEI MODULI TEMPORANEI DI FIERA MILANO CITY E FIERA DI BERGAMO DI CUI ALLA DGR 3702 DEL 21/10/2020 E PRIME INDICAZIONI PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Marco Trivelli

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 15 pagine

di cui 11 pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

**RICHIAMATO** quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 17 ottobre 2008 parte normativa quadriennio 2006 – 2009;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016/2018;

**VISTA** la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 *"Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"* e successive modifiche e integrazioni, con la quale si è dato avvio al percorso di evoluzione del Servizio Socio Sanitario lombardo;

**RICHIAMATA** la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)"*;

**VISTA** la D.G.R. n. 1269 del 18/02/2019 di costituzione della Delegazione di parte pubblica regionale;

**RICHIAMATA** la normativa in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 e le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da COVID-19;

**RICHIAMATE**, altresì, le deliberazioni adottate dalla Giunta Regionale in ordine all'emergenza sanitaria da Covid -19 ed in particolare:

- la DGR n. XI/2985 del 23/03/2020 *"Ulteriori disposizioni in ordine alla gestione dell'emergenza sanitaria da Covid-19. attivazione moduli provvisori presso ASST"*;
- la DGR n. XI/2988 del 27 marzo 2020 *"Attivazione struttura sanitaria temporanea della Fondazione Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico nei padiglioni messi a disposizione dalla Fondazione Ente Fiera Milano"*;
- il decreto del direttore generale Welfare n. 3826 del 26 marzo 2020 *Attivazione strutture temporanee ai sensi dell'art 4, comma 1 del decreto legge n. 18/2020;*
- la dgr 3264 del 16/06/2020 *"piano di riordino della rete ospedaliera: attuazione dell'art. 2 del d.l. 34/2020"*;



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

- la DGR n° XI /3702 del 21/10/2020: *“Determinazioni in ordine alla riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera Di Bergamo”*;

**DATO ATTO** che hanno avuto luogo, in separati incontri, in modalità videoconferenza, i confronti regionali tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN (nelle giornate del 21, 28 ottobre, 3 Novembre 2020) e del Comparto Sanità (nelle giornate del 21, 28 ottobre, 2 Novembre e perfezionato in data 5 Novembre 2020), conclusosi con la sigla di due separati accordi, parti integranti del presente provvedimento, volti a concordare in particolare le misure, organizzative e premiali, a favore del personale coinvolto nel Progetto di riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo approvato con la DGR 3702 del 21 ottobre 2020;

**DATO ATTO** che la sottoscrizione degli accordi da parte delle OO.SS è avvenuta in forma elettronica, attraverso scambio di mail tra l'Amministrazione e le OO.SS;

### **RITENUTO DI APPROVARE:**

- l'Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e PTA del SSN *“per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e prime indicazioni per il personale del Servizio Sanitario Regionale”* (Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento);
- l'Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. del Comparto del SSN *“per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e prime indicazioni per il personale del Servizio Sanitario Regionale”* (Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento);

**A voti unanimi**, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

1. di approvare:

- l'Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e PTA del SSN: *“per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e prime indicazioni per il personale del Servizio Sanitario Regionale”* (Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento);
- l'Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. del Comparto del SSN *“per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e prime indicazioni per il personale del Servizio Sanitario Regionale”* (Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento);

2. di dare mandato alla D.G. Welfare di procedere all'adozione degli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO  
FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

**Verbale di accordo per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e prime indicazioni per il personale del Servizio Sanitario Regionale**

In data 3/11/2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e PTA del SSN, si sono incontrate nuovamente a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste coinvolte in videoconferenza, nelle giornate del 21 e 28 ottobre, al fine di concordare in particolare le misure, organizzative e premiali, a favore del personale coinvolto nel Progetto di riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo approvato con la DGR 3702 del 21 ottobre 2020.

Premesso che:

- a) l'attuale situazione epidemiologica ha reso necessaria l'adozione di immediate misure organizzative idonee a potenziare l'offerta sanitaria di posti letto in terapia intensiva e ad alta intensità di cura per fronteggiare l'emergenza da Covid-19 e che con il provvedimento sopra richiamato sono stati coinvolti gli Ospedali Hub COVID della Lombardia e i relativi Presidi di afferenza;
- b) le parti auspicano che le ASST, gli IRCCS e le ATS riescano a completare le assunzioni previste, tramite concorsi e bandi, nonché tramite la condivisione di tutte le graduatorie di personale sanitario ancora attive e facilitare il più possibile l'assunzione dei medici specializzandi presenti nelle stesse graduatorie, anche attraverso la sollecitazione delle università intra ed extra Regione Lombardia;
- c) l'attività finalizzata a fronteggiare l'emergenza da Covid-19 (a garanzia dei livelli essenziali di assistenza) risulta essere una priorità del SSR;
- d) l'organizzazione delle unità di degenza e delle terapie intensive nel periodo di emergenza da Covid-19, ivi compresa la riattivazione delle strutture temporanee, è

strutturata al fine consentire, laddove possibile, il mantenimento dell'attività ordinaria, nonché il rispetto di quanto previsto dal DL 104/20 convertito in legge dalla L 126/20 all'art. 29. L'attività finalizzata a fronteggiare l'emergenza da Covid-19 rientra essa stessa nell'ambito delle azioni finalizzate a corrispondere tempestivamente alle richieste di prestazioni sanitarie ed a mantenere, per quanto possibile, l'obiettivo di riduzione delle liste di attesa e pertanto per la medesima è prevista la tariffa di cui al citato art. 29 DL 104/20;

- e) per ogni turno aggiuntivo effettuato su base volontaria come previsto dal CCNL, il personale sarà retribuito con una tariffa oraria pari a euro 80 per ogni ora di effettivo servizio prestato come previsto dal DL 104/20;

Premesso altresì,

che, per quanto riguarda il progetto delle strutture temporanee delle fiere, i pazienti che verranno assistiti avranno, per quanto possibile, condizioni di stabilità clinica in modo da non richiedere consulenze di altre discipline (che comunque potranno essere previste attraverso protocolli interni), si concorda quanto segue:

- a) Il reclutamento dei medici avverrà prioritariamente con criteri di volontarietà;
- b) Il modello organizzativo dovrà essere articolato, di norma, su turnazioni di due settimane, comprensive dei riposi dovuti per legge, modulando i turni in modo da rendere più tollerabile l'uso dei DPI necessari (es. notte di 10 ore con turni diurni di 7 ore). La prosecuzione della turnazione con un ulteriore modulo bisettimanale sarà su base volontaria;
- c) Ferma restando l'attuazione di tutte le misure di sicurezza e di sorveglianza secondo le norme vigenti, al termine del periodo di assegnazione alla struttura temporanea, presso la stessa il dipendente sarà sottoposto a tampone rinofaringeo;
- d) Qualora il criterio di cui al punto a) non dovesse essere sufficiente, il reclutamento verrà effettuato a rotazione, tenendo conto, in ordine di priorità, dei seguenti parametri:
  - 1. Minore età e anzianità di lavoro, salvaguardando la necessaria esperienza di equipe per la gestione dei pazienti critici
  - 2. Assenza di figli (conviventi o meno) in età di obbligo scolastico
  - 3. Salvaguardia di situazioni di fragilità personali o nei conviventi
  - 4. Residenza entro i 50 km rispetto alla sede della fiera interessata

Per quanto riguarda il personale coinvolto nel Progetto approvato con DGR 3702/2020 si concorda, in aggiunta a quanto sopra, che il medesimo avrà diritto, come previsto dalla contrattazione collettiva (art. 80 del CCNL 19/12/2019) e dal presente accordo, nello specifico a:

- a) Utilizzo gratuito di alloggi in idonee strutture messe a disposizione da Regione Lombardia, qualora non venga richiesto dal dipendente il rientro quotidiano al domicilio;
- b) Trattamento di trasferta di cui al vigente CCNL. In particolare, vista l'eccezionalità della situazione e il disagio legato agli spostamenti, si autorizza l'uso del mezzo privato rimborsato secondo le tariffe ACI;
- c) Disponibilità del servizio mensa o ticket.

Non appena la normativa nazionale relativa al picco emergenziale in essere stanzierà le ulteriori risorse economiche disponibili per la contrattazione, le parti si impegnano a definire nell'ambito di uno specifico ulteriore accordo la premialità per tutto il personale coinvolto nell'emergenza, in relazione al contributo reso; al personale che svolgerà l'attività al di fuori della propria sede lavorativa verrà riconosciuta una premialità non inferiore rispetto a quanto previsto nell'accordo del 26 maggio 2020 e un riconoscimento ulteriore verrà corrisposto al personale operante nelle strutture temporanee.

Le parti riconoscono l'opportunità delle seguenti misure rivolte a tutto il personale:

- Il personale a richiesta, opportunamente informato dalle aziende, sarà sottoposto gratuitamente, almeno mensilmente a cura delle strutture dove presta servizio, allo screening per il SARS- CoV-2;
- Il personale positivo sarà inserito a titolo gratuito in un percorso di valutazione follow-up multidisciplinare nel tempo per verificare i danni da covid-19, presso le aziende dove prestano servizio;
- Nelle Aziende verranno istituiti sportelli per il dipendente e i propri familiari per un supporto psicologico.

Il presente accordo ha validità dal 22 ottobre al 31 dicembre 2020. Le parti si riservano la

definizione di nuove intese in considerazione dell'evoluzione della situazione.

Milano 03/11/2020

<b>PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
<b>Dott. Marco Trivelli Direttore Generale Welfare</b>	sottoscritto
<b>Paola Palmieri</b>	sottoscritto
<b>Massimo Giupponi</b>	sottoscritto con mail del 04/11/2020
<b>Nunzio Del Sorbo</b>	sottoscritto con mail del 04/11/2020
<b>Massimo Lombardo</b>	sottoscritto con mail del 04/11/2020
<b>Paola Lattuada</b>	sottoscritto con mail del 05/11/2020

<b>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</b>	
<b>AAROI EMAC</b>	Cristina Mascheroni sottoscritto con mail del 04/11/2020
<b>ANAAO ASSOMED</b>	Stefano Magnone sottoscritto con mail del 09/11/2020
<b>ANPO-ASCOTI -FIALS Medici</b>	
<b>CIMO</b>	Pasquale Razionale sottoscritto con mail del 05/11/2020
<b>CISL MEDICI</b>	Danilo Mazzacane sottoscritto con mail del 04/11/2020



<b>CISL FP</b> Mauro Ongaro sottoscritto con mail del 06/11/2020 Laura Olivi sottoscritto con mail del 06/11/2020
<b>FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO</b> Bracelli Stefano sottoscritto con mail del 05/11/2020 Franco Merlini sottoscritto con mail del 07/11/2020
<b>UIL FPL PTA</b> Davide Ballabio 10/11/2020
<b>FEDIRETS Sez. FEDIR</b> Samuel Dal Gesso sottoscritto con mail del 04/11/2020
<b>FESMED</b>
<b>FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN</b> Bruno Zecca sottoscritto con mail del 06/11/2020
<b>FVM (Federazione Veterinari e Medici)</b> Giancarlo Battaglia sottoscritto con mail del 05/11/2020
<b>UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria</b> Paolo Campi sottoscritto con mail del 04/11/2020

## REGIONE LOMBARDIA

### DG WELFARE

#### **Verbale di accordo per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e, prime indicazioni per il personale del SSR.**

In data 05/11/2020 la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del comparto del SSN, hanno concordato, a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste coinvolte in videoconferenza, nelle giornate del 21, 28 ottobre e 2 novembre, le misure, organizzative e premiali, a favore del personale coinvolto nel Progetto di riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo, approvato con la DGR 3072 del 21 ottobre 2020. Si richiama la DGR 3264/2020 che è parte integrante del presente accordo.

Premesso che:

- a) l'attuale situazione epidemiologica ha reso necessaria l'adozione di immediate misure organizzative idonee a potenziare l'offerta sanitaria di posti letto in terapia intensiva e ad alta intensità di cura per fronteggiare l'emergenza da Covid-19 e che con il provvedimento sopra richiamato sono stati coinvolti gli Ospedali Hub COVID della Lombardia ed i relativi Presidi di afferenza;
- b) le parti ritengono fondamentale la piena applicazione del protocollo per la prevenzione e la sicurezza dei lavoratori della sanità, dei servizi socio sanitari e socio assistenziali in ordine all'emergenza da Covid-19 sottoscritto lo scorso 24 marzo;
- c) le ASST, ATS e IRCCS provvedono alle assunzioni di personale sanitario con le modalità oggi consentite, compresa la condivisione di tutte le graduatorie di personale sanitario ancora attive o che si dovessero approvare anche successivamente alla data del presente accordo;
- d) l'attività finalizzata a fronteggiare l'emergenza da Covid-19 (a garanzia dei livelli essenziali di assistenza) risulta essere una priorità del SSR;
- e) il presente accordo, si applica, sia al personale del SSR presente nelle Strutture temporanee, sia a quello che presta servizio nelle Aziende;

- f) si auspica che la messa in opera del progetto di cui alla DGR 3072 del 21 ottobre 2020, trovi condivisione su base volontaristica da parte del personale. A tal fine saranno fornite apposite indicazioni alle amministrazioni interessate;
- g) Le parti si impegnano a riprendere il confronto relativamente al tema dei fabbisogni anche alla luce dell'emergenza pandemica in atto.

Dato atto che l'organizzazione dei reparti e delle terapie intensive nel periodo di emergenza da Covid- 19, ivi compresa la riattivazione delle strutture temporanee, è strutturata al fine consentire, laddove possibile, il mantenimento dell'attività ordinaria, nonché il recupero delle prestazioni sanitarie.

Riconosciuto pertanto che l'attività finalizzata a fronteggiare l'emergenza da Covid-19 rientra essa stessa nell'ambito delle azioni finalizzate a corrispondere tempestivamente alle richieste di prestazioni sanitarie ed a mantenere, per quanto possibile, l'obiettivo di riduzione delle liste di attesa e, pertanto, per la medesima è prevista la tariffa di cui al citato art. 29 del DL 104/2020, si concorda quanto segue:

- a) riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 del vigente CCNL. La previsione dell'art. 86, comma 6, come confermato di recente in un chiarimento applicativo di ARAN, consente una certa adattabilità nella relativa applicazione. Infatti il secondo periodo del suddetto comma 6 prevede che: "I servizi elencati nel presente comma sono individuati, nell'ambito del confronto regionale di cui all'art. 6, dalle Regioni in conformità alle disposizioni legislative di organizzazione vigenti".

L'ARAN ha chiarito che spetta dunque ad ogni singola Regione (fatte salve le procedure di confronto contrattualmente definite) individuare e rimodulare i servizi in parola.

Preso atto della complessa riorganizzazione dei servizi assistenziali, ed in particolare dell'assistenza ospedaliera, derivante dall'emergenza epidemiologica, l'indennità in esame, a far data dal 20 febbraio 2020, compete al personale infermieristico e di supporto come previsto dalla norma contrattuale (ex art 86 commi 8,9 e 10) anche se non operante in servizi specificatamente definiti di "malattie infettive", qualora gli stessi abbiano prestato la propria attività direttamente o a supporto, a mero titolo esemplificativo, nei seguenti contesti:

- Unità di terapia Intensiva e Sub-Intensiva dedicate a pazienti Covid;

- Reparti di Malattie Infettive, di Pneumologia, Medicine di Urgenza, Pronto Soccorso, 118, Unità di degenza Covid-19;
- Servizi diagnostici e terapeutici e settori chirurgici, direttamente coinvolti nell'attività Covid- 19.

Difatti l'attuale pandemia ha comportato l'allargamento della connotazione di "malattie infettive" tenendo conto che i pazienti covid sono stati trattati in unità organizzative tradizionalmente non identificate quale malattie infettive. Si prevede, inoltre, il riconoscimento dell'Indennità di Malattie infettive al personale di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 del CCNL che ha svolto attività nell'ambito del servizio di emergenza/urgenza extra ospedaliero;

- b) riconoscimento dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che dovesse eccezionalmente prestare servizio nei reparti di Terapia Intensiva per il periodo effettivamente lavorato;
- c) le indennità dei commi a) e b) sono cumulate nei casi previsti dall'accordo;
- d) riconoscimento delle ore straordinarie del personale ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale part time dovesse prestare servizio nell'ambito dell'emergenza;
- e) sono salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore che a causa della pandemia non riescono ad effettuare il numero sufficienti di turni M-P-N, stabiliti dalla contrattazione collettiva e decentrata o qualora per fronteggiare l'emergenza l'azienda adotti misure organizzative diverse dalla normale turnazione (es. turni da 12 ore ecc.);
- f) per ogni turno aggiuntivo rispetto alla normale programmazione oraria (esempi non esaustivi: salto riposo, richiamo dalle ferie, rientri da recupero ore), il personale sarà retribuito con una tariffa oraria pari a euro 50 (ora) per ogni ora di effettivo servizio prestato o se in misura minore di 60', in proporzione. In attesa di eventuali interventi normativi per il personale di supporto, che saranno automaticamente recepiti nel presente accordo, si applicheranno i vigenti accordi aziendali.

Le parti riconoscono che, nell'attuale contesto emergenziale, l'utilizzo di particolari dispositivi di protezione individuali diretti a prevenire il rischio di contagio comporta una dilatazione dei tempi necessari per l'espletamento delle operazioni di vestizione e svestizione, rispetto a quelli richiesti in condizioni ordinarie e per i quali la vigente disciplina contrattuale ha disciplinato specifiche modalità di riconoscimento; pertanto ritengono che nell'ambito

delle risorse stanziare possono essere remunerate anche gli straordinari resi dal personale e risultanti dalle timbrature, anche laddove resi in conseguenza del maggior impegno necessario per effettuare la vestizione nei reparti covid, nella misura massima di 30 minuti per turno, in funzione dei dispositivi previsti.

Le parti riconoscono l'opportunità delle seguenti misure:

- A richiesta, il personale, opportunamente informato dalle Aziende, sarà sottoposto gratuitamente, almeno mensilmente, a cura delle strutture dove prestano servizio, allo screening per il SARS-CoV-2.
- Sarà garantita una equa distribuzione dei turni anche al fine di rendere meglio tollerabile l'uso dei DPI, mantenendo i riposi dovuti per legge.
- Sarà assicurata la rotazione del personale che ne faccia richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio.
- Si presti la massima attenzione nell'ambito dell'assistenza ai pazienti nei reparti COVID-19 e, che la stessa venga effettuata da personale dedicato, adottando tutte le precauzioni finalizzate a prevenire il rischio di contagio tra gli operatori e i pazienti.
- Al fine di fornire la migliore assistenza sanitaria, la provenienza dall'area critica e, il possesso delle relative competenze, costituiranno il criterio principale per la destinazione del personale in questione; sarà in ogni caso garantito l'affiancamento e l'addestramento per il personale interessato.
- Il personale positivo sarà inserito in un percorso di valutazione follow-up multidisciplinare nel tempo per verificare i danni da Covid-19, presso le Aziende dove prestano servizio, a titolo gratuito.
- Nelle Aziende verranno istituiti sportelli per il dipendente e i propri familiari per un supporto psicologico;

Per quanto riguarda il personale coinvolto nel Progetto approvato con DGR 3702/2020 si concorda, in aggiunta a quanto sopra, che il medesimo avrà diritto come previsto dalla contrattazione collettiva (art. 95 del CCNL 21.05.2018) e, dal presente accordo nello specifico:

- a) Disponibilità di utilizzare su richiesta, gratuitamente, alloggi in idonee strutture.

- b) Trattamento di trasferta di cui al vigente CCNL. In particolare, vista l'eccezionalità della situazione e il disagio legato agli spostamenti, si autorizza l'uso del mezzo privato rimborsato secondo le tariffe ACI.
- c) Disponibilità del servizio mensa o ticket.

Ferma restando l'attuazione di tutte le misure di sicurezza e di sorveglianza secondo le norme vigenti, al termine del periodo di assegnazione alla struttura temporanea, presso la stessa, il dipendente sarà sottoposto a tampone rinofaringeo.

Non appena la normativa nazionale relativa al picco emergenziale in essere stanzierà le ulteriori risorse economiche disponibili per la contrattazione, le parti si impegnano a definire nell'ambito di uno specifico ulteriore accordo la premialità per tutto il personale coinvolto nell'emergenza, al personale che svolgerà l'attività al di fuori della propria sede lavorativa verrà riconosciuta, per l'anno 2020, una premialità non inferiore a quella già riconosciuta nel picco emergenziale di febbraio/aprile.

Le parti monitoreranno l'applicazione e ricadute del presente protocollo con l'attivazione di tavoli permanenti con le OO.SS. sottoscrittrici del presente accordo.

La Delegazione di parte pubblica regionale, si impegna inoltre a informare, compatibilmente con la tempistica emergenziale, le OO.SS. sottoscrittrici del presente accordo, sull'andamento della pandemia nel territorio Lombardo, nonché sull'attivazione riconversione degli HUB e SPOKE nonché sulle criticità da affrontare in termini di risorse umane e le indicazioni che saranno trasmesse alle strutture durante tutto il periodo pandemico.

Il presente accordo ha validità dal 22 ottobre al 31 dicembre 2020.

Milano 05/11/2020

<b>PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
<b>Dott. Marco Trivelli</b> Direttore Generale WELFARE sottoscritto	
<b>Paola Palmieri</b> sottoscritto	

<b>Massimo Giupponi</b> sottoscritto con mail del 06/11/2020
<b>Nunzio Del Sorbo</b> sottoscritto con mail del 05/11/2020
<b>Massimo Lombardo</b> sottoscritto con mail del 09/11/2020
<b>Paola Lattuada</b> sottoscritto con mail del 06/11/2020

<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>
<b>CGIL FP</b>  Gilberto Creston, sottoscritto con mail del 06/11/2020 Roberto Rossi, sottoscritto con mail del 10/11/2020
<b>CISL FP</b>  Mauro Ongaro, sottoscritto con mail del 06/11/2020 Laura Olivi sottoscritto con mail del 06/11/2020
<b>UIL FPL</b> Daniele Ballabio, sottoscritto con mail del 06/11/2020 Andrea Ricco', sottoscritto con mail del 06/11/2020 Angelo Greco, sottoscritto con mail del 06/11/2020
<b>FIALS</b> Roberto Gentile sottoscritto con mail del 05/11/2020 Marta Girani sottoscritto con mail del 05/11/2020 Salvatore Santo sottoscritto con mail del 05/11/2020
<b>FSI USAE</b> Adamo Bonazzi, sottoscritto con mail del 05/11/2020 Alessandro Morbi sottoscritti con mail del 05/11/2020
<b>NURSING UP</b> Angelo Macchia sottoscritto con mail del 05/11/2020 Libero Marigo sottoscritto con mail del 05/11/2020 Vittorio Mauro sottoscritto con mail del 05/11/2020